



ที่ ศธ ๐๖๕๐.๐๖ / ๕๒๘

วิทยาลัยการอาชีพบ้านลาด

อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๕๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บทคัดย่อ

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ นายกิตติศักดิ์ ชัยนทร์สุภาพ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ วิทยาลัยการอาชีวศึกษาบ้านลาด ได้ขออนุญาตจัดทำงานวิจัย เพื่อเป็นผลงานทางวิชาการประกอบการพิจารณาเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เรื่อง “ความต้องการจำเป็นสำหรับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์กรณีศึกษา : วิทยาลัยการอาชีพบ้านลาด” นั้น ตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. และได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ <http://www.biccec.ac.th> เพื่อให้ผู้ที่สนใจสามารถนำไปศึกษาและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนภายในสถานศึกษาต่อไป

ในการนี้ วิทยาลัยการอาชีพบ้านลาด ขอความอนุเคราะห์ท่านในการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการดังกล่าวข้างต้น และขอความอนุเคราะห์ตอบรับเอกสารเผยแพร่ ตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. ส่งกลับมายังวิทยาลัยการอาชีพบ้านลาดด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงในความอนุเคราะห์ในครั้งนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางอุไรวรรณ เชาวนสิน)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบ้านลาด

วิทยาลัยการอาชีพบ้านลาด

โทร. ๐๓๒ - ๕๘๖๔๘๘

<http://www.biccec.ac.th>

หัวข้อวิจัย : ความต้องการจำเป็นสำหรับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์กรณีศึกษา :  
วิทยาลัยการอาชีพบ้านลาด  
ผู้วิจัย : นายกิตติศักดิ์ ชัยนทร์สุภาพ  
ที่ปรึกษางานวิจัย : ดร.อุไรวรรณ เซาว์นชื่น ผศ.สุกัญญา พงษ์โสม และ ดร.ญาณินท์ คุณา  
ปีที่วิจัย : 2564

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อประเมินความต้องการจำเป็นสำหรับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ 2) เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ และ 3) เพื่อประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์กรณีศึกษา : วิทยาลัยการอาชีพบ้านลาด ประชากรเป็นผู้บริหาร ครู ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2564 ตัวอย่างที่ใช้เป็นผู้บริหาร ครู รวมทั้งหมด 34 คน โดยวิธีเลือกตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive Sampling) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาหลักสูตร ด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านการสร้างและการพัฒนาสื่อ นวัตกรรมเทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้ออนไลน์ ด้านการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ ด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้อุปกรณ์ที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพื้นฐานแบบการแจกแจงความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และใช้เทคนิค Modified Priority Needs Index (PNI<sub>Modified</sub>) ในการจัดลำดับความสำคัญของความต้องการจำเป็น และเปรียบเทียบทางสถิติโดยใช้ t-test ส่วนการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพโดยการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความต้องการจำเป็นสำหรับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ พบว่า ด้านที่มีความต้องการจำเป็นมากที่สุด คือ ลำดับ 1 ด้านการสร้างและการพัฒนาสื่อ นวัตกรรมเทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้แบบออนไลน์ ลำดับ 2 ด้านการจัดการเรียนรู้ ลำดับ 3 ด้านการพัฒนาหลักสูตร ตามลำดับ
2. การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ พบว่า ผู้บริหารมีความต้องการจำเป็นโดยมีค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}=4.90$ , S.D.=0.00) และครูผู้สอนมีความต้องการจำเป็นโดยมีค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}=4.67$ , S.D.=0.04) เมื่อเปรียบเทียบทางสถิติโดยใช้ t-test ปรากฏว่าไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญส่วนอัตราพัฒนาการ 5 ด้าน พบว่า ความต้องการจำเป็นมีค่าเฉลี่ยมากกว่าสภาพที่เป็นจริงทุกด้าน
3. ผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์หลังการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}=7.73$ , S.D.=0.45) สำหรับข้อเสนอแนะได้แก่ ควรให้เป็นงานชิ้นเดียว และควรแนะนำแหล่งเรียนรู้กับระยะเวลาในการฝึกอบรมที่เหมาะสม



ที่ ศธ .....  
.....

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แบบตอบรับผลงานทางวิชาการ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบ้านลาด

อ้างถึง หนังสือวิทยาลัยการอาชีพบ้านลาดที่ ศธ ๐๖๕๐.๐๖ /

ตามที่ นายกิตติศักดิ์ ชัยนทร์สุภาพ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ได้ขออนุญาตจัดทำงานวิจัย เพื่อเป็นผลงานทางวิชาการประกอบการพิจารณาเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เรื่อง “ความต้องการจำเป็นสำหรับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์กรณีศึกษา : วิทยาลัยการอาชีพบ้านลาด” นั้น

บัดนี้ วิทยาลัย..... ได้รับผลงานทางวิชาการดังกล่าว พร้อมทั้งนำไปเผยแพร่ในสถานศึกษาให้เกิดประโยชน์ต่อไปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการ.....

.....  
.....  
.....